

Instaurer du dialogue autour de "pratiques de travail qui sortent du cadre"

Dans le cadre du programme "Nouvelles pratiques de travail, nouveaux usages de dialogue", une journée d'ateliers s'est déroulée en novembre 2015. Des situations de travail, issues d'enquêtes préalables, ont été soumises aux participants, avec l'objectif de concevoir des chemins de mise en dialogue autour de quatre objets qui en étaient ressortis :

- la co-élaboration d'indicateurs de la performance collective au coeur d'une entreprise en transition énergétique.
- la possibilité pour les équipes d'une grande entreprise de faire le choix, ou non, d'un mode d'autogestion.
- l'invention de nouvelles formes d'appréciation et de mesures de la charge de travail individuelle et collective.
- la reconnaissance et la valorisation des compétences pour favoriser la mobilité professionnelle des individus au sein d'une grappe d'entreprises.

Les chemins de dialogue, élaborés par les participants, n'ont pas de dénomination précise. Pour les uns, ils s'apparenteront à un mode de management éclairé, participatif. Pour les autres, ils seront au contraire des formes étendues de dialogue social au sein des organisations. Ils montrent, en tout cas, comment il est possible de construire des cadres renouvelés de démocratie sociale dans l'entreprise.

Le livrable est téléchargeable dans la section "Ressources" ou directement via [ce lien](#).