

Open Badges



Veille de projets
éducatifs innovants

Open Badges est un système de reconnaissance et certification de compétences lancé en 2012 par Mozilla et son partenaire la fondation McArthur. Open Badges est né de la nécessité de reconnaître les apprentissages informels. Ces certifications sont délivrées en fonction de ce que nous avons appris dans le cadre informel de l'enseignement, en ligne et hors ligne, mais aussi dans le cadre des loisirs. Leur objectif est de permettre à toute personne d'acquérir et d'afficher les compétences 21e siècle et, à l'avenir, d'ouvrir de nouvelles possibilités de carrière.

Open Badges délivre des badges qui témoignent d'une réalisation réussie, d'une compétence acquise, d'une qualité ou d'un intérêt. Les badges sont complétés par un registre en ligne qui garde une trace des échanges avec les institutions qui ont délivré le badge ainsi que du travail effectué. Les badges sont gratuits et ouverts (Mozilla n'est pas propriétaire et toute organisation peut délivrer des badges). Ils sont empilables, qu'ils soient émis par une ou plusieurs organisations.

Des écoles reconnues, des programmes para-scolaires, des cours en ligne ouverts, etc., peuvent délivrer des certificats de différents niveaux. Ils sont également intégrés à des plateformes de MOOC comme Canvas. Chaque niveau du certificat est conforme à un référentiel, et donne accès au niveau suivant. Des certifications plus complexes peuvent regrouper des ensembles d'habiletés (méta-badge).

Chaque certificat apparaît sous forme d'un symbole, et s'accompagne de métadonnées (l'émetteur du certificat, sa date d'émission, les épreuves réussies, les liens menant aux références, des données d'authentification) afin d'éviter la falsification de certificats. Les usagers peuvent gagner et afficher des badges sur le web.

En quoi ce projet est-il particulièrement innovant ?
Open Badges innove en mettant en place un système de certification et de reconnaissance de compétences. Il s'adapte à la mobilité des apprenants qui changent régulièrement d'école, de pays, d'employeurs et permet la valorisation de compétences du 21e siècle. Il innove en représentant en ligne les compétences issues d'apprentissages formels ou/et informels. Open Badges ouvre l'école sur d'autres compétences et connaissances acquises à l'extérieur de celle-ci, l'enseignement n'est plus limité à l'espace de la salle de classe.

Qu'est-ce que le projet change dans l'expérience vécue des élèves ?

Ce système de Open Badges permet aux élèves de valoriser d'autres compétences et connaissances au-delà des apprentissages scolaires. Il propose une alternative au système d'évaluation traditionnelle, l'acquisition de badges permet en effet une valorisation de la progression grâce au système de paliers, les élèves sont récompensés de la collecte. Ils permettent également une diversification de l'identité numérique, accompagnant l'apprenant tout au long de sa vie en valorisant les compétences professionnelles mais aussi personnelles, complémentaires au cv et au portfolio.

Sources :

site web : <http://openbadges.org>

détails du fonctionnement des badges :

<https://support.mozilla.org/fr/kb/projet-open-badges-mozilla>

<https://twitter.com/OpenBadges>

<http://tedxtalks.ted.com/video/Open-Badges-Joyce-Seitzinger-TE;Australia>

<http://www.vteducation.org/fr/laboratoires/badges-numeriques-ouverts-en-education>

Vidéo de présentation :

Qu'est-ce que le projet change dans l'expérience vécue des enseignants ?

Les enseignants conçoivent eux-mêmes le contenu des badges. Ils pourraient mettre en place le système Open Badges au sein de leurs cours donnant ainsi à l'acquisition des connaissances un aspect ludique.

Qu'est-ce que le projet change dans l'expérience vécue d'autres acteurs (lesquels) ?

La gestion des dossiers de certification revient aux institutions. Chaque institution est donc responsable de la crédibilité des badges. Si toutes les institutions (y compris les établissements scolaires) proposent ces certifications, Open Badges pourra rentrer dans un phénomène de généralisation redéfinissant l'acquisition des compétences.

En quoi ce projet est-il particulièrement innovant ?

Open Badges innove en mettant en place un système de certification et de reconnaissance de compétences. Il s'adapte à la mobilité des apprenants qui changent régulièrement d'école, de pays, d'employeurs et permet la valorisation de compétences du 21^e siècle. Il innove en représentant en ligne les compétences issues d'apprentissages formels ou/et informels. Open Badges ouvre l'école sur d'autres compétences et connaissances acquises à l'extérieur de celle-ci, l'enseignement n'est plus limité à l'espace de la salle de classe.

Qu'est-ce que le projet change dans l'expérience vécue des élèves ?

Ce système de Open Badges permet aux élèves de valoriser d'autres compétences et connaissances au delà des apprentissages scolaires. Il propose une alternative au système d'évaluation traditionnelle, l'acquisition de badges permet en effet une valorisation de la progression grâce au système de paliers, les élèves sont récompensés de la collecte. Ils permettent également une diversification de l'identité numérique, accompagnant l'apprenant tout au long de sa vie en valorisant les compétences professionnelles mais aussi personnelles, complémentaires au cv et au portfolio.

Qu'est-ce que le projet change dans l'expérience vécue des enseignants ?

Les enseignants conçoivent eux-mêmes le contenu des badges. Ils pourraient mettre en place le système Open Badges au sein de leurs cours donnant ainsi à l'acquisition des connaissances un aspect ludique.

Qu'est-ce que le projet change dans l'expérience vécue d'autres acteurs (lesquels) ?

La gestion des dossiers de certification revient aux institutions. Chaque institution est donc responsable de la crédibilité des badges. Si toutes les institutions (y compris les établissements scolaires) proposent ces certifications, Open Badges pourra rentrer dans un phénomène de généralisation redéfinissant l'acquisition des compétences.

