

Rémunération

RÉMUNÉRATION

Ce qui pose problème

1. Dissociation du travail et des revenus (travail pris en charge par les machines et destruction d'emplois)
2. Polarisation du marché du travail : emplois peu qualifiés et mal payés d'un côté, et emplois très qualifiés et très rémunérés de l'autre.
3. Augmentation des revenus du capital depuis les années 80, qui augmente encore les inégalités de revenus
4. Captation et capitalisation de l'intelligence des foules
5. Inégalité de la rémunération aujourd'hui : quelle est la valeur ajoutée aujourd'hui par rapport au monde, au collectif.
6. L'absence de rémunération de la production collaborative et du bien commun
7. L'impact de l'intéressement sur la performance (mais c'est quoi la performance ?)
8. Les primes sont une source de conflits (ex aux USA, dans une entreprise, les salariés ont pesé les dindes offertes pour Thanksgiving, pour vérifier que son collègue n'en a pas reçu une plus grosse)
9. L'absence de reconnaissance : quand les gens sont bien reconnus, pas besoin de leur donner des primes
10. Anxiété Uber de l'évaluation permanente

En France, plus de 4 millions de salariés travaillent à temps partiel; pour 1 sur 3, c'est un temps partiel subi

En France, le nombre de chômeurs s'élevait à 3M400 environ en juin 2014

Digital Labor / Travail gratuit (réponses à des appels d'offres ou à des concours)

Pay with a tweet

1 français sur 2 a déjà utilisé un mode de consommation collaborative (co-voiturage, petites annonces...)

Sensorica et son Driven Value Network

Ce qui émerge

1. Valoriser sans monétiser
2. Consommation collaborative : profiter de l'usage plutôt que de la propriété des biens
3. Production collaborative et bien commun : Logiciels libres
4. Évaluation d'un travail produit par les pairs et rémunération établie en fonction de la valeur jugée
5. Rétribution en monnaies alternatives
6. Nouvelle circulation de flux de valeur créés par les citoyens
7. Don/contre-don sans flux monétaire
8. Le revenu d'existence de base contributif
9. Rétribution alternative via la pratique du BYOD, le CV étendu (talents)
10. Management participatif, modèle de rémunération collective (écart de salaire de 1 à 200 entre employés et patrons)