

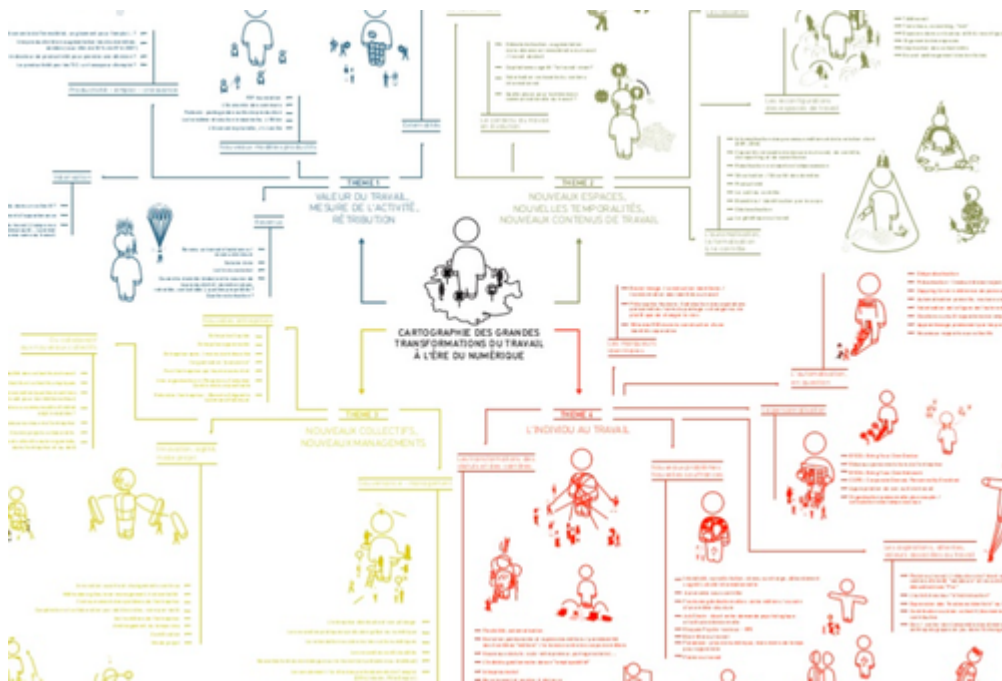
Speaker #Lift14Fr : pourquoi venir écouter Aurlialie Jublin et Amandine Brugière le 21 oct. à Marseille

Les réseaux sociaux, c'est aussi le moyen d'une vaste auto-promotion..., donc allons-y ! :)

Au milieu de tous les fabuleux intervenants de *Lift with Fing* cette année, vous trouverez Aurlialie Jublin et moi-même, qui avons conduit, depuis février 2013 les travaux « *Digework, repenser la place des individus au travail dans une société numérique* », investiguant, tout azimut, ce thème séculaire du travail.

Qu'est-ce qui se transforme dans les pratiques de travail, sous l'influence - directe ou indirecte - du numérique ? La réponse est à peu près tout !

- La manière dont les individus travaillent : les tâches à accomplir, toujours plus dématérialisées ou interfacées par des écrans, voire tout bonnement remplacées par des robots.
- Les rythmes et les espaces de travail : l'unité de temps et de lieu éclate sous la pression du travail mobile, de l'entreprise multi-sites, du brouillage des frontières entre vie personnelle et vie professionnelle. Des individus sur-occupés d'un côté, et d'autres essayant d'additionner des temps partiels.
- Les interactions collectives de travail : le mode projet, l'entreprise étendue font vaciller le rapport de subordination, les fonctionnements hiérarchiques, les organigrammes
- La production de valeur : qui devient presque autant le fait des collaborateurs que des clients/usagers/consommateurs/contributeurs....
- Les capacités de mesure et d'évaluation du travail qui évoluent avec les nouvelles métrologies (data)



Managers, RH, préparez-vous aux turbulences, il va vous être demandé d'être particulièrement agiles et innovants ! Le travail vit une métamorphose.

Mais qui dit transformations, dit transitions... (douces ou violentes, c'est selon...) :

Peut-être demain devrez-vous adopter un espace Shenghen au sein de l'entreprise étendue pour favoriser la mobilité et la créativité de vos collaborateurs ? Peut-être devrez-vous pencher définitivement du côté de l'entreprise « grande ouverte », "sans portillon", afin de dynamiser l'innovation ? Peut-être vous faudra-t-il d'abord enrichir la musette numérique du travailleur, afin que celui-ci capitalise au

mieux sur ses expériences, ses compétences, ses réseaux, et augmente par là ses capacités d'autonomie et de rebond ?
Peut-être que l'individualisation des pratiques de travail et l'attente d'une personnalisation des modes de vie vous contraindront à inventer de nouvelles modalités de dialogue social, et de régulation collective ?

Le reste est à entendre - et débattre - le jour J !

A consulter aussi, sans modération :

- la [synthèse de la veille](#),
- la [synthèse bibliographique](#)
- la [cartographie des transformations](#)
- les [scénarios extrêmes](#)
- les [slides de présentation des résultats Digiwork](#)