

"Passer aux pistes d'action", ateliers les 29 et 30 avril

Suite aux sessions de travail en juillet et octobre/novembre 2013, une vingtaine de pistes d'innovation ont été produites par le groupe de travail. Nous vous proposons d'approfondir ce matériau lors de 2 journées de workshop de co-production pour en **faire émerger des pistes d'innovation directement actionnables par les organisations**, sous la forme de projets de services, d'outils, de règles de fonctionnement, de nouvelles pratiques de travail, de chartes, de projets d'expérimentation, de projets de collaboration inter-organisations, etc.

Le 29 avril nous traiterons en parallèle des thématiques : "Individu au travail" et "Nouveaux collectifs, nouveaux managements". Le 30 avril, nous traiterons en parallèle des thématiques : "Nouveaux espaces, nouvelles temporalités, nouveaux contenus du travail" et "Valeur, mesure du travail, et rétribution".

Les ateliers se dérouleront à Paris (précisions à venir), de 10h à 17h. Une fois n'est pas coutume, nous demandons une participation financière à ces ateliers : 200€ pour un individuel et 2.000€ pour une structure. L'accès est par contre ouvert et gratuit pour nos adhérents et partenaires. **Les pré-inscriptions se font donc en m'envoyant un email : [ajublin\(@\)fing.org](mailto:ajublin(@)fing.org)**

Voilà quelques exemples de pistes qui pourront être travaillées pendant ces journées :

- "Self RH – Construire son propre environnement de travail" - Comment construire soi-même ses conditions de travail et son déroulement de carrière en interaction avec les entreprises mais sans dépendre d'elles ?
- "L'espace Shenghen de l'entreprise étendue : créer un espace de libre circulation des personnes, des idées, des brevets" - Comment favoriser la mobilité des individus, des idées, des brevets dans un réseau d'entreprise étendue ?
- "Zone d'autonomie temporaire dans les entreprises : une latitude plus grande dans l'emploi et la gestion de son temps" - Comment introduire des ruptures dans les dispositifs internes, donner de l'ouverture et du temps à certains projets, valoriser et encourager la participation des salariés à des dispositifs, interne ou externe, permettant de tester des idées nouvelles, de développer des prototypes, d'échanger avec des personnes d'une autre direction, d'une autre entité, ... ?
- "Confiance oblige : désacraliser la confidentialité et la sécurité des données pour créer de la confiance et développer des modèles contributifs" - Comment développer de nouvelles coopérations productrices de valeurs par le biais de la confiance, du partage d'information et de la coopération ?

Au plaisir de vous revoir !