

Publié dans *DigiWork* le 06/02/2014 (dernière mise à jour le 06/02/2014)

Tags : *digiwork*

<http://reseau.fing.org/blog/view/138012/et-si-lon-definissait-les-nouveaux-objets-du-dialogue-social-dans-les-organisations-de-travail>

Page générée le 15/09/2019 à 11:01

Et si l'on définissait les nouveaux objets du dialogue social dans les organisations de travail

De nouvelles pratiques de travail émergent, sous l'effet de la diffusion des outils numériques : dématérialisation et individualisation des tâches, accroissement du travail mobile, aspiration ou injonction à l'autonomie, porosité des temps de vie pro/perso, extension de l'entreprise, émergence de nouveaux lieux de travail...

Toutes ces pratiques se gèrent aujourd'hui sans véritable régulation collective. Or elles mettent en tension les grands repères normatifs de l'organisation issus de l'ère industrielle (temps/lieu/subordination) en même temps qu'elles dessinent les nouvelles frontières du travail. C'est un nouveau champ d'exploration des transformations numériques, qu'il s'agit d'anticiper. **Quelles nouvelles régulations appellent les nouvelles pratiques de travail à l'ère du numérique ? Quels pourraient être les nouveaux objets de négociation collective attendus par les salariés, leurs représentants et les entreprises ?** Telles sont les principales questions qui nous souhaiterions traiter dans la campagne Digiwork "Définir les nouveaux objets du dialogue social dans les organisations de travail".

Pour cela nous recherchons 5/6 partenaires qui seraient prêts à s'investir pour faire évoluer les représentations collectives, pour engager l'action.

Vous trouverez ci-dessous le dossier de partenariat, présentant plus en détail le projet. N'hésitez pas à nous contacter pour plus de renseignements !

Définir les nouveaux objets du dialogue social dans les organisations de travail from **La Fing**