

Revue de veille Digiwork n°8

Pour celles et ceux qui n'ont pas encore troqué leur panoplie professionnelle pour le complet bermuda-claquette ou leur sac de randonnée, et qui sont toujours connectés aux voies de l'Internet, voici la huitième moûture de notre revue de veille. Ne ratez surtout pas l'infographie sur les bienfaits de la déconnexion et du soleil pour profiter pleinement de vos vacances.

Bonnes lectures et bons visionnages

L'équipe Digiwork

[Thématique en 3 liens]

Ludification : technique de management ou simple outil de communication

Depuis une décennie, accentués par le développement des entreprises du net, de nouveaux modes de management ont émergé transformant profondément les relations interindividuelles et hiérarchiques au sein de nombreuses organisations. Un exemple est l'apparition de la ludification qui tend à transformer les espaces communs de l'entreprise en un espace de détente et de divertissement.

Comment comprendre et optimiser l'entreprise « agile »

Alors que les applications mobiles professionnelles ne cessent de se développer, il est primordial d'optimiser l'information des connaissances, sa gestion, son partage, son accès ou sa diffusion à tous les collaborateurs de l'entreprise.

100% web, 100% mobile : l'entreprise sans frontières

Les mutations de l'IT pour l'entreprise digitale » : le titre de la convention CRIP de cette année souligne l'étroite imbrication des transformations technologiques et du changement managérial au sein de l'organisation 2.0 - un concept hier encore un peu nébuleux, auquel la réalité quotidienne de l'entreprise donne aujourd'hui un contenu complexe mais très concret.

[Infographies]

In a hyper-connected world it is healthy to disconnect

Une infographie sur la déconnexion volontaire pour bien profiter de ses vacances.. pour celles et ceux qui en auront.

Bureaux et coworking en Ile de France: il reste beaucoup de places

Dans cette infographie proposée par Bureaux à Partager, plateforme de location de bureaux et de coworking, il est annoncé d'entrée que 13% des espaces de travail sont libres en Ile de France, ce qui représente 100 000 appartements d'une superficie de 60 m², uniquement sur le territoire francilien. Une enquête menée par HEC Junior Conseil pour AOS Studley et Bureaux à Partager.

[Controverses]

Le travail peut-il à nouveau nous faire vivre ?

Les contextes qui permettaient à une personne de trouver une raison stable pour s'impliquer dans son travail sont en grande partie révolus. Les comportements cyniques en matière sociale ont fait tomber les illusions.

[Perspectives]

Une vision de la formation tout au long de la vie en Europe pour 2030

La société numérique dans laquelle nous évoluerons rendra le marché du travail très flexible, segmenté et particulièrement changeant. Le savoir sera disponible et gratuit. L'information sera partout. Les ressources de formation seront nombreuses. Dans ce contexte, chacun d'entre nous devra consacrer au moins 20% de son temps à renouveler ses compétences pour rester employable et s'efforcer de coller à celles requises par l'évolution du marché du travail.

Le recrutement non-cadre est l'avenir du recrutement

Est-ce que le recrutement non-cadre sur internet existe aujourd'hui ? Le recrutement cadre a lui atteint une certaine maturité avec les sites emploi ou sur les réseaux sociaux (près de 60% à 70% des cadres ont un profil sur 1 réseau social professionnel). Mais qu'en est-il pour les non-cadres ? Manque de moyens, faible connection, pas d'adresses mail... autant de raisons qui ont vu ce marché décoller si tardivement malgré de nombreuses tentatives.

[Débat]

RH et réseaux sociaux : retour à la réalité !

Comment les entreprises et leur DRH se saisissent ou pas des réseaux sociaux comme un outil potentiellement efficace pour la découverte de talents.

3 profils-type ressortent de la table ronde organisée par l'IGS FC Lyon à laquelle se sont succédés une quarantaine de RH.

[Vidéo-Duel]

Erik Brynjolfsson : La solution pour la croissance ? Faire la course avec les machines....

Alors que les machines s'approprient davantage de travail, beaucoup se retrouvent sans emploi ou voient leurs augmentations de salaire sans cesse repoussées. Est-ce la fin de la croissance ? Non, selon Erik Brynjolfsson -- ce sont simplement les difficultés grandissantes d'une économie radicalement réorganisée. Un cas fascinant qui expose pourquoi les grandes innovations sont devant nous... si nous considérons les ordinateurs comme faisant partie de notre équipe.

Robert Gordon : La mort de l'innovation, la fin de la croissance

L'économie américaine a augmenté frénétiquement pendant deux siècles. Sommes-nous les témoins de la fin de la croissance ? L'économiste Robert Gordon présente 4 raisons pour lesquelles la croissance américaine est peut-être en train de ralentir, et détaille les facteurs tels que une dette pandémique et une croissance des inégalités, qui peuvent faire entrer les États-Unis dans une période de stagnation dont nous ne pourrions pas nous sortir grâce à l'innovation.

